

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2007/2008

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** que entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS**, CNPJ 17.434.747/0001-50, entidade sindical da categoria econômica, com sede nesta Capital à Rua Maranhão, nº 1.642, Bairro Funcionários, CEP 30.150-331, Telefone (31) 3283-1616, e, de outro lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS, DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS**, CNPJ 17.452.616/0001-04, entidade sindical da categoria profissional, com sede nesta Capital à Rua Jaguarão, nº 269, Bairro Bonfim, CEP 31.210-240, Telefone (31) 3422-4503, mediante as seguintes cláusulas e condições:

**PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL:** - As empresas concederão em 01/05/2007, um reajuste salarial da ordem de **5,50% (cinco inteiros e cinquenta centésimos por cento)** aplicado sobre os salários vigentes em 1º de maio de 2006, compensando-se assim todas as antecipações ou reajustes salariais espontâneos ou compulsórios, que tenham sido concedidos a partir de 1º de maio de 2006, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas poderão pagar as diferenças salariais em virtude do reajuste descrito no caput desta cláusula, decorrentes dos meses de maio, junho, julho e agosto de 2007, sendo 50% (cinquenta por cento) pagos até o dia 20 de setembro de 2007 e os 50% (cinquenta por cento) restantes pagos no máximo até o dia 19 de outubro de 2007.

**SEGUNDA - ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE** - Os empregados admitidos após 1º de maio de 2006 terão seus salários reajustados proporcionalmente aos meses trabalhados, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, de acordo com a seguinte tabela:

ANO / MÊS DE ADMISSÃO	ÍNDICE DE REAJUSTE (%)	FATOR MULTIPLICATIVO
<b>2006</b>		
Maio	5,50	1,0550
Junho	5,03	1,0503
Julho	4,56	1,0456
Agosto	4,10	1,0410
Setembro	3,63	1,0363
Outubro	3,17	1,0317
Novembro	2,71	1,0271
Dezembro	2,26	1,0226
<b>2007</b>		
Janeiro	1,80	1,0180
Fevereiro	1,35	1,0135
Março	0,90	1,0090
Abril	0,45	1,0045

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os índices serão aplicados sobre os respectivos salários de maio de 2006 e, na hipótese de admissão posterior a esta data, aplicar-se-á a tabela de proporcionalidade descrita acima.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Após aplicação dos percentuais previstos na tabela, nenhum empregado que execute as mesmas tarefas, em equipamentos de mesma complexidade, poderá perceber salário superior ao do empregado mais antigo na mesma função, nos estritos termos das classes discriminadas na cláusula terceira, em seu *caput*.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os índices de reajuste salarial descritos na tabela acima, têm aplicação em todos os municípios da base territorial do Sindicato das Indústrias Gráficas no Estado de Minas Gerais, com vigência a partir de 1º de maio de 2007.

**TERCEIRA - FAIXAS SALARIAIS** - A partir de 1º de maio de 2007, os valores salariais mensais dos empregados classificados nesta cláusula não serão inferiores aos seguintes:

- **Classe “A”** – Funções: IMPRESSORES DE OFF SET PLANA; IMPRESSORES DE ROTATIVAS; IMPRESSORES DE ROTATIVAS DE FORMULÁRIO CONTÍNUO; IMPRESSORES FLEXOGRÁFICOS; GERENTES E/OU ENCARREGADOS DE PRODUÇÃO - **R\$ 1.000,52 (Hum mil reais e cinqüenta e dois centavos);**

- **Classe “B”** - Funções: CORTADOR GRÁFICO; CORTADOR SERIGRÁFICO; IMPRESSOR TIPOGRÁFICO; IMPRESSOR DIGITAL e IMPRESSOR SERIGRÁFICO - **R\$ 909,81 (Novecentos e nove reais e oitenta e um centavos);**

Os empregados que exerçam a função de **CORTADOR GRÁFICO** e que contem com tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber pelo menos salário estipulado na Classe “A”;

Os empregados que exerçam a função de **CORTADOR SERIGRÁFICO** laborando em empresa de serigrafia, independentemente do tempo de trabalho, perceberá, pelo menos, o salário da Classe “B”, não fazendo jus ao disposto no parágrafo acima.

- **Classe “C”** - Funções: IMPRESSOR DE CORTE E VINCO; IMPRESSOR DE UV; ARTE-FINALISTA; MONTADOR DE FOTOLITO; CHAPISTA; PAUTADOR e ENCADERNADOR - **R\$ 821,95 (Oitocentos e vinte e um reais e noventa e cinco centavos);**

Os empregados que exerçam a função de **IMPRESSOR DE CORTE E VINCO** e que contem com tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber pelo menos salário estipulado na Classe “B”;

Considera-se **IMPRESSOR DE UV** o trabalhador que labore exclusivamente em impressão de Verniz UV, independente do equipamento utilizado.

- **Classe “D”** - Funções: OPERADOR DE SCANNER, BROCHURISTA, GRAVADOR DE CHAPAS OFF SET, CARTONISTA, GRAVADOR DE TELAS, MATRIZEIRO, PREPARADOR DE TINTAS / COLORISTA, REVELADOR, EMULSIONADOR - **R\$ 626,61 (Seiscentos e vinte e seis reais e sessenta e um centavos);**

- **Classe “E”** - Funções: ALCEADOR, COLADEIRA, COPISTA, DOBRADEIRA, PLASTIFICADOR, REVISÃO E CONTROLE DE QUALIDADE OU DENOMINAÇÕES SIMILARES - **R\$ 566,52 (Quinhentos e sessenta e seis reais e cinqüenta e dois centavos);**

- **Classe “F”** - Fica garantido para os empregados que laborem em empresas de cartonagem, nos setores ligados ao acabamento e finalizações do produto, desde que não contemplados nas funções descritas nas classes “A” até “E”, o salário de **R\$ 448,91 (Quatrocentos e quarenta e oito reais e noventa e um centavos);**

**PARÁGRAFO ÚNICO – DAS INDÚSTRIAS SERIGRÁFICAS:** Para os fins de definição dos pisos salariais previstos nesta Convenção distingue-se as empresas serigráficas em “indústrias serigráficas”, assim consideradas as que produzem materiais impressos para mídia externa como outdoor, empenas, banners, back light, front light, busdoor, dentre outros, e “indústrias serigráficas de brindes”, assim qualificadas aquelas cuja atividade econômica seja exclusivamente destinada à produção de brindes.

I – DO PISO SALARIAL DE IMPRESSOR SERIGRÁFICO DE BRINDES: Os empregados que laborem na função de Impressor Serigráfico em indústrias serigráficas de brindes, farão jus a um piso salarial no valor de R\$ 673,67 (Seiscentos e setenta e três reais e sessenta e sete centavos), enquanto os demais impressores serigráficos fazem jus ao piso descrito na Classe “B” desta Cláusula Terceira;

II - Considera-se “brindes” produtos promocionais personalizados, utilizados por qualquer segmento do mercado com objetivos diversos, como reforçar a imagem institucional da empresa, divulgar modificações e promoções, lançamentos de novas linhas, lembranças miúdas para empregados e clientes;

III - Para os fins deste acordo, brindes são materiais e produtos de pequeno porte, objeto de impressão serigráfica, como canetas, bonés, chaveiros, camisetas, dentre outros, cuja finalidade é a promoção de eventos ou empresas através da utilização da logomarca e/ou mensagem alusiva.

#### **QUARTA - DOS SALÁRIOS NORMATIVOS:**

I - **DE PRODUÇÃO:** Fica ajustado entre as partes convenientes que o empregado gráfico que labore em setores de produção (atividade-fim da indústria gráfica), cuja função não coincida com aquelas mencionadas nas classes “A” até “F”, perceberá pelo menos o salário de **R\$ 442,68 (Quatrocentos e Quarenta e dois reais e sessenta e oito centavos)**;

II - **DOS SETORES ADMINISTRATIVOS:** Nenhum empregado dos setores de limpeza, administração e segurança patrimonial poderá perceber salário inferior a **R\$ 410,13 (Quatrocentos e dez reais e treze centavos)**;

**QUINTA – DA APLICABILIDADE DOS PISOS SALARIAIS:** A classificação funcional descrita nas cláusulas terceira e quarta tem aplicação em todos os municípios do estado de Minas Gerais, abrangidos pela base territorial do SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, sendo que os valores discriminados no *caput* da Cláusula Terceira obrigam tão somente aos municípios de **Belo Horizonte, Betim, Brumadinho, Caeté, Capim Branco, Confins, Contagem, Ibirité, Igarapé, Jaboticatubas, Lagoa Santa, Matozinhos, Nova Lima, Pedro Leopoldo, Prudente de Moraes, Raposos, Ribeirão das Neves, Rio Acima, Sabará, Santa Luzia, São José da Lapa, Sete Lagoas e Vespasiano**;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO - PARA OS DEMAIS MUNICÍPIOS DO INTERIOR DO ESTADO DE MINAS GERAIS, NÃO DESCRITOS NO CAPUT DESTA CLÁUSULA E NÃO PERTENCENTES À BASE TERRITORIAL DE OUTROS SINDICATOS DA INDÚSTRIA GRÁFICA DE MINAS GERAIS, AS FAIXAS SALARIAIS CORRESPONDERÃO A 85% (OITENTA E CINCO INTEIROS POR CENTO), DOS VALORES DISCRIMINADOS NAS FAIXAS SALARIAIS DA CLÁUSULA TERCEIRA.**

**I - AS INDÚSTRIAS GRÁFICAS COM SEDE NOS MUNICÍPIOS DE DIVINÓPOLIS E ITAÚNA APLICARÃO AS FAIXAS SALARIAIS CORRESPONDENTES A 90% (NOVENTA INTEIROS POR CENTO) DOS VALORES DISCRIMINADOS NAS FAIXAS SALARIAIS DA CLÁUSULA TERCEIRA.**

**II - NO TOCANTE À CLASSE “F”, PREVISTA NA CLÁUSULA TERCEIRA, E SALÁRIOS NORMATIVOS DE PRODUÇÃO E ADMINISTRATIVO, PREVISTOS NA CLÁUSULA QUARTA, HAVERÁ APLICABILIDADE EM TODOS OS MUNICÍPIOS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DE FORMA INTEGRAL.**

**PARÁGRAFO SEGUNDO - Não obstante a data de admissão, o empregado deverá receber, no mínimo o valor correspondente à faixa salarial para a qual foi contratado, nos termos da cláusula terceira;**

**PARÁGRAFO TERCEIRO - Também terá direito ao salário da classe “E”, qualquer empregado que labore nas indústrias gráficas, e que tenha cursado ou esteja cursando curso técnico de artes gráficas no CECOTEG/SENAI, após o término do prazo do contrato de experiência ou após noventa dias de sua admissão;**

**PARÁGRAFO QUARTO – Não obstante a classificação funcional descrita no *caput* desta cláusula, bem como respeitados os limites dos parágrafos primeiro e terceiro desta cláusula, as empresas poderão estipular dentro de cada função, salários diversos, devido a uma maior complexidade na operação do equipamento utilizado ou das tarefas realizadas.**

**CLÁUSULA SEXTA – DOS AUXILIARES:** Considera-se auxiliar aquele profissional que exerça função acessória, de auxílio ou ajuda ao oficial nas funções elencadas nas classes “A” até “E”, exceto aqueles empregados exercentes das funções descritas no parágrafo terceiro desta cláusula;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO - Nenhuma empresa poderá manter empregado exercendo função de auxiliar ou ajudante nos setores de produção, por mais de doze (12) meses, salvo nas funções de impressão de formulários contínuos, impressor de corte e vinco, impressão digital, impressão flexográfica, impressão off-set, impressão de rotativas e impressão serigráfica;**

**PARÁGRAFO SEGUNDO - Os auxiliares ou ajudantes de impressão de formulários contínuos, impressor de corte e vinco, impressão digital, impressão flexográfica, impressão off-set, impressão de rotativas e impressão serigráfica, serão remunerados, no mínimo, da seguinte forma:**

- até seis meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe F - **R\$ 448,91 (Quatrocentos e quarenta e oito reais e noventa e um centavos);**
- de seis meses até doze meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe E - **R\$ 566,52 (Quinhentos e sessenta e seis reais e cinquenta e dois centavos);**
- de doze meses até quarenta e dois meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe D - **R\$ 626,61 (Seiscentos e vinte e seis reais e sessenta e um centavos);**
- a partir de quarenta e dois meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe C - **R\$ 821,95 (Oitocentos e vinte e um reais e noventa e cinco centavos).**

**PARÁGRAFO TERCEIRO – Não poderá haver auxiliar ou ajudante para as funções de alceador, arte-finalista, brochurista, chapista, coladeira, copista, cortador, dobradeira, encadernador, gravador de chapas off-set, impressor tipográfico, montador de fotolito, operador de scanner, pautador e plastificador. Para estas funções as empresas gráficas poderão contratar empregados como trainee, pelo prazo máximo de doze meses, desde que não possuam conhecimento ou prática anterior na função exercida, ficando certo que a remuneração para os seis primeiros meses será pelo menos do piso normativo de produção e do sétimo mês até o décimo segundo mês, a remuneração estipulada na classe “F”.**

**PARÁGRAFO QUARTO – As empresas, no ato da contratação, deverão discriminar a real função do trabalhador, mencionando-a após os qualificativos “Auxiliar” de (função exercida)**

ou “Ajudante” de (função exercida), ou “Trainee” de (função exercida), ficando desde já, proibidos outros qualificativos como “serviços gerais” nas funções de produção;

**SEXTA - QUITAÇÃO** - O reajuste salarial conforme disposto na cláusula primeira deste instrumento, dá plena quitação de eventuais perdas e resíduos inflacionários do período de 1º de maio de 2006 a 30 de abril de 2007, no limite do percentual concedido, ou ainda, de qualquer outra obrigação futura referente ao mesmo período, determinada por Sentença Normativa, legislação vigente ou superveniente, ainda que na forma de abono ou a qualquer outro título.

**SÉTIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS** - Toda vez que ocorrer prorrogação extraordinária da jornada, sem que haja compensação das mesmas, as empresas remunerarão as duas primeiras horas excedentes à jornada normal diária com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal. A partir da terceira hora, inclusive, será pago adicional de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As horas extras trabalhadas em domingos ou feriados serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Trabalho realizado em feriados e/ou sábados, desde que seja para compensar dias-ponete, não será considerado como hora extra.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Horas extras prestadas aos sábados, desde que já compensados, serão remuneradas da seguinte forma:

- para as primeiras duas horas acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal;
- para a terceira e quarta horas acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal;
- para as demais horas acréscimo de 100% (cem por cento).

**OITAVA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO** - As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento em papel timbrado da empresa, do qual conste a discriminação das parcelas pagas e os descontos efetuados especificadamente.

**NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** – As empresas se obrigam a descontar, como simples intermediárias, de todos os empregados, sindicalizados ou não, a importância equivalente a **5% do salário nominal** de cada empregado, de acordo com o seguinte critério:

**1-)** no pagamento dos salários do mês de setembro/2007 será descontado o equivalente a **2,5% (dois e meio por cento)** do salário;

**2-)** no pagamento dos salários do mês de outubro/2007 será descontado o equivalente a **2,5% (dois e meio por cento)** do salário;

**3-)** o total arrecadado será repassado ao Sindicato Profissional até o 6º (sexto) dia útil do mês subsequente, após o efetivo desconto, diretamente na tesouraria da Entidade ou através de depósito na conta 505.125 - 4, da Agência Tupinambás (081), da Caixa Econômica Federal (Rua Tupinambás, 462 - BH).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O empregado que, **por sua livre e espontânea vontade**, não concordar com o presente desconto, poderá apresentar, pessoalmente, Carta de Oposição, nos dias **18, 19 e 20 de setembro de 2007, de 09:00 às 12:00 e 13:00 às 18:00 horas**, após ampla divulgação feita pelo Sindicato Profissional, nos seguintes endereços: em Belo Horizonte, na sede do STIG-MG situada na Rua Jaguarão, 269, Bairro Bonfim; em Timóteo, na Rua Padre Zanol, 15, Sala 110, Centro (sede do Sindicato dos Comerciantes); em

Divinópolis, na Rua Itapecerica, 286, Centro; em Governador Valadares, na Rua São João, 558, Sala 10 A, Centro (sede da União Operária).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Na eventualidade de reclamação e condenação trabalhista, o Sindicato Profissional responderá regressivamente perante a empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para os empregados que trabalhem no interior do estado, e que não haja local para fazer oposição no município, conforme descrito no parágrafo primeiro desta cláusula, **será permitida oposição por meio de correspondência postada individualmente com aviso de recebimento (AR), sendo que o comprovante do AR, juntamente com cópia da carta, será o protocolo necessário para o empregador não efetuar o desconto**, devendo conter obrigatoriamente o nome completo, CTPS, endereço residencial, função e nome da gráfica em que trabalha. A referida carta de oposição deverá ser remetida ao Sindicato Profissional – STIG-MG, (Rua Jaguarão, 269 – Bonfim – Belo Horizonte – CEP 31.210-240) **postado até o dia 20 de setembro de 2007.**

**PARÁGRAFO QUARTO:** Após o prazo estipulado no item 3 (três) desta cláusula, a contribuição referida no *caput* será acrescida de multa de 0,33% (trinta e três centésimos por cento) ao dia limitado a 10% (dez por cento), e acrescido de 1% (um por cento) a título de juros, pelo atraso no recolhimento ao Sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As empresas se comprometem a manter à disposição do sindicato profissional, quando solicitadas, cópia da relação e comprovante dos respectivos recolhimentos, mas sempre vinculado à vigência da presente convenção.

**DEZ – CONTRIBUIÇÃO DAS EMPRESAS** – As empresas deverão recolher em favor do SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, na forma do inciso IV do artigo 8.º da Constituição da República, importância a título de Contribuição Negocial Patronal, com vistas ao aprimoramento de suas atividades estatutárias, no montante de 3% (três por cento) da folha de pagamento do mês de setembro de 2007, sendo a quantia mínima de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) e máxima de R\$ 1.600,00 (Hum mil e seiscentos reais), até o dia 14 de novembro de 2007.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas que não concordarem com o recolhimento previsto nesta cláusula, deverão apresentar carta de oposição à Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais, até 19 de outubro de 2007.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A contribuição em epígrafe deverá ser recolhida através de guia própria que será enviada pela entidade.

**ONZE - DIA DO GRÁFICO** - Fica estabelecido que o dia 07 (sete) de fevereiro - “Dia Nacional do Gráfico” - será considerado como dia de descanso remunerado para os trabalhadores da categoria.

**DOZE - CURSOS CECOTEG/SENAI** - Será garantida aos profissionais já ocupados na indústria gráfica no Estado de Minas Gerais, a oportunidade de fazerem cursos de treinamento, retreinamento ou reciclagem profissional, promovidos pelo CECOTEG/SENAI, ouvido o Conselho Consultivo deste órgão.

**TREZE - BIÊNIO** - Fica mantido o adicional por tempo de serviço, denominado biênio, conferido aos empregados, no valor correspondente a 2% (dois por cento) do respectivo salário nominal efetivamente recebido.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado fará jus ao recebimento do biênio, a cada 02 (dois) anos de serviço completos, ininterruptos, prestados ao respectivo empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica estipulado que o teto máximo para incidência do percentual do biênio, em 01/05/2007, será de **R\$ 1.295,40**, valor este que deverá ser corrigido pelos aumentos compulsórios que porventura vierem a ser concedidos na vigência desta Convenção.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - No caso de readmissão do empregado, o tempo de serviço para efeito de direito a biênio recomeçará a ser contado, não se computando o tempo referente a contratos anteriores, qualquer que tenha sido a causa de suas rescisões;

**PARÁGRAFO QUARTO** - No caso das empresas situadas no interior do estado não previstas no *caput* da Cláusula Quinta, fica acordado que o tempo de serviço para a aquisição do biênio iniciou sua contagem a partir de primeiro de maio de 1999, tendo em vista que a aplicação de tal direito decorreu da Convenção Coletiva de Trabalho 2001/2002, ressalvado os direitos adquiridos dos empregados que eventualmente recebessem o referido adicional, por ato de liberalidade da empresa.

**QUATORZE - GESTANTE** - As empresas concedem estabilidade provisória à empregada gestante, de até 90 (noventa) dias após o licenciamento previsto em lei.

**QUINZE - MENSALIDADE DO SINDICATO** - As empresas se comprometem a descontar dos salários de seus empregados, na folha correspondente, mensalmente, a favor do Sindicato Profissional, as contribuições sociais de seus empregados associados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** Para atender ao compromisso acima, o Sindicato Profissional remeterá às empresas relação contendo os nomes dos empregados que autorizam o desconto e o seu valor, até o dia 20 (vinte) do mês a que se refere, a ser entregue sob protocolo. O valor acima mencionado corresponderá a 1% (um por cento) do salário nominal do associado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O montante arrecadado deverá ser recolhido em nome do Sindicato Profissional até o décimo dia subsequente ao do desconto, nos termos do parágrafo único do artigo 545 da CLT, impreterivelmente, mediante Documento de Ordem de Pagamento (DOC) ou depósito para crédito na conta n.º 505.125-4 da Agência Tupinambás (081) da Caixa Econômica Federal (Rua Tupinambás, 462 - Belo Horizonte), ou ainda na Tesouraria do Sindicato Profissional, à Rua Jaguarão, 269, Bonfim, Belo Horizonte.

I - Na hipótese de remessa bancária a empresa encaminhará cópia do comprovante autenticado por estabelecimento bancário, o que ficará dispensado quando houver o pagamento direto ao Sindicato. Ocorrendo despesas bancárias na transação, estas serão deduzidas do montante a ser recolhido, devendo, para tanto, serem comprovadas;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Na eventualidade de reclamação e condenação trabalhista, o Sindicato Profissional responderá regressivamente perante a empresa;

**PARÁGRAFO QUARTO:** Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho do empregado associado, a empresa deverá comunicar tal ocorrência ao Sindicato Profissional para que o respectivo nome seja excluído da listagem.

**DEZESSEIS - COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS** – A partir da vigência do presente instrumento as empresas e seus respectivos empregados poderão optar por extensão de jornada de trabalho diária para compensação dos sábados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Com a adoção desse sistema, ocorrerá a extinção completa de trabalho aos sábados, sendo que as 04 (quatro) horas de trabalho correspondentes aos sábados serão compensadas no decurso da semana, de Segunda a Sexta-feira, com

acrécimo de até no máximo 02 (duas) horas diárias, de maneira que nesses dias se completem as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitados os intervalos de Lei.

**DEZESSETE- MULTA** - Estipula-se multa equivalente a meio salário mínimo, a ser paga pela parte que descumprir qualquer cláusula do presente ajuste, em favor da parte prejudicada.

**DEZOITO - VIGÊNCIA** - A presente Convenção tem vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 1º de maio de 2007, findando-se em 30 de abril de 2008.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As cláusulas, condições e benefícios deste instrumento terão vigência restrita ao período pactuado para sua vigência, perdendo integralmente o seu valor normativo, com o advento do termo final prévia e expressamente fixado.

**DEZENOVE - APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA** - A presente Convenção Coletiva aplica-se a todas indústrias gráficas localizadas no estado de Minas Gerais, em todos municípios da base territorial do sindicato patronal conveniente, excetuados aqueles constantes do parágrafo seguinte.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Não compõem a base territorial do sindicato patronal os seguintes municípios: **Juiz de Fora, Uberaba, Conceição das Alagoas, Uberlândia, Araguari, Coromandel, Patrocínio, Ituiutaba, Monte Carmelo, Prata, Montes Claros, Águas Vermelhas, Bocaiúva, Botumirim, Brasília de Minas, Buritizeiro, Capitão Enéas, Chapada Gaúcha, Claro dos Porções, Coração de Jesus, Cristália, Engenheiro Navarro, Espinosa, Francisco Dumont, Francisco Sá, Grão Mogol, Ibiaí, Itacambira, Itacarambi, Janaúba, Januária, Jequitaiá, Juramento, Lagoa dos Patos, Lassance, Manga, Mato Verde, Mirabela, Montalvânia, Monte Azul, Montes Claros, Porteirinha, Riacho dos Machados, Rubelita, São João da Ponte, São João do Paraíso, Salinas, São Francisco, Taiobeiras, Ubaí, Varzelândia, Varginha, Areado, Machado, Paraguaçu, Eloi Mendes, Três Corações, Três Pontas, Boa Esperança, Campo do Meio, Campos Gerais, Campanha, Lambari, Cambuquira, São Gonçalo do Sapucaí, Pouso Alegre, Areado, Albertina, Andradas, Águas de Contendas, Andrelândia, Brasópolis, Borda da Mata, Bom Repouso, Bueno Brandão, Bandeira do Sul, Botelhos, Baependi, Carmo do Rio Claro, Carmo de Minas, Cristina, Caxambu, Conceição da Aparecida, Conceição do Rio Verde, Conceição dos Ouros, Cabo Verde, Cachoeira de Minas, Cambuí, Caldas, Campestre, Careaçú, Carvalhópolis, Congonhal, Cordislândia, Cruzília, Delfim Moreira, Divisa Nova, Extrema, Estiva, Espírito Santo do Dourado, Gonçalves, Guaranésia, Guaxupé, Heliadora, Itanhandu, Itajubá, Itapeva, Inconfidentes, Ibitiura de Minas, Ipuina, Jacutinga, Jesuânia, Maria da Fé, Marmelópolis, Monte Verde, Minduri, Monte Belo, Monte Sião, Monsenhor Paulo, Muzambinho, Munhoz, Natércia, Olímpio Noronha, Ouro Fino, Paraisópolis, Passa Quatro, Pouso Alegre, Pouso Alto, Pedralva, Piranguçu, Piranguinho, Poço Fundo, Pocinho do Rio Verde, Poços de Caldas, Santa Rita de Caldas, Santa Rita do Sapucaí, Sapucaí Mirim, Soledade de Minas, São José do Alegre, São João da Mata, São Lourenço, São Sebastião da Bela Vista, São Sebastião do Paraíso, São Sebastião do Rio Verde, São Vicente de Minas, Senador José Bento, Senador Amaral, Serrania, Silvianópolis, Toledo, Turvolândia, Virgínia, Wenceslau Braz.**

**VINTE - DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA** – Será criada a Comissão de Conciliação Prévia do Setor Gráfico Mineiro, de caráter intersindical, nos termos da Lei 9.958/2000, a qual será instalada tão logo sejam implementadas as condições de infraestrutura indispensáveis ao seu funcionamento.

A Comissão será um organismo autônomo em relação às entidades sindicais e empresas, possuindo ou não personalidade jurídica própria, regendo-se pelos termos do seu Estatuto, que será consensado pelas partes convenientes.



**VINTE E UM - DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO** – As empresas e/ou empregadores farão em favor dos seus empregados um seguro de vida e acidentes em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

I – R\$ 10.000,00 (dez mil reais), em caso de morte do empregado por qualquer causa independentemente do local ocorrido;

II – Até R\$ 10.000,00 (dez mil reais), em caso de invalidez permanente, total ou parcial do empregado, causada por acidente independentemente do local ou dia ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando detalhadamente, no laudo médico, as seqüelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente da invalidez deixada pelo acidente.

III – Até R\$ 10.000,00 (dez mil reais), em caso de invalidez total e permanente por doença adquirida no exercício profissional, não podendo o empregado exercer qualquer atividade remunerada, ficando a empresa empregadora com a responsabilidade de comunicar à seguradora a data em que ocorreu a invalidez total.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes do *caput* desta cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão do seguro, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado.

I - A parcela a ser descontada do empregado não deverá ultrapassar um por cento (1%) do salário mínimo vigente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas ou empregadores não serão responsabilizadas sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da seguradora contratada não cumprir com as condições mínimas previstas na apólice do seguro, salvo quando ocorrer dolo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Na eventualidade de posterior previsão legal que imponha ou obrigue empregadores a fazer seguro de vida/acidente, a presente cláusula não aplicar-se-á concomitantemente com a normativa.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Caso haja alguma alteração na comercialização dos produtos pelas seguradoras, determinada pela SUSEP, os sindicatos convenientes se comprometem a se reunir para redação de adaptação da situação alterada aos novos parâmetros determinados.

A empresa que tiver dificuldade em cumprir o disposto na presente cláusula em decorrência de alteração mencionada no parágrafo quarto, deverá comunicar as razões aos sindicatos convenientes por ofício.

**VINTE E DOIS – LIBERAÇÃO DE DIRETORA DO SINDICATO** - Fica ajustado com a concordância expressa da empresa Editora Alterosa S.A. e simples liberalidade, a liberação sem prejuízo do salário e das conseqüentes repercussões legais, a liberação integral da diretora do sindicato profissional conveniente, Srta. Maria da Conceição Martins, a partir da data da assinatura do presente termo até o dia 30/04/2008.

**E por estarem assim ajustados, firmam o presente instrumento, para os fins de direito.**

Belo Horizonte, 3 de setembro de 2007.

JACKS UBIRATAN BERNARDES DE FARIA  
CPF: 377.857.616-04  
PRESIDENTE – SIGEMG

ERNESTO FERREIRA JUNTOLLI  
OAB/MG 6.064 – ADVOGADO – FIEMG

THEREZA RACHEL MAIA CARNEIRO  
OAB/MG 76.924 – ADVOGADA - SIGEMG

ADENIR FERREIRA DA SILVA  
CPF: 034.875.146-05  
SECRETÁRIO DE ADM. E FINANÇAS – STIG/MG

ELIANA MOREIRA DE LACERDA  
CPF: 556.550.336-15  
COMISSÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL

MARCELA MARQUES DA SILVA DAMASCENO  
CPF: 047.951.526-32  
SECRETÁRIA DE ADM. E FINANÇAS – STIG/MG

MARIA DA CONCEIÇÃO MARTINS  
CPF: 545.196.836-53  
COMISSÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL

JOSÉ RAIMUNDO COSTA  
OAB/MG 87.000 – ADVOGADO STIG/MG