

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS, DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 17.452.616/0001-04, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JOSÉ APARECIDO ALVES FERREIRA;

FEDERACAO NACIONAL DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA GRÁFICA, DA COMUNICACAO GRAFICA E DOS SERVICOS GRAFICOS, CNPJ n. 01.942.104/0001-88, neste ato representado(a) por sua Tesoureira, Sr(a). ELIANA MOREIRA DE LACERDA; e

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 17.434.747/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VICENTE DE PAULA ALEIXO DIAS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS**, com abrangência territorial em Abadia dos Dourados/MG, Abaeté/MG, Abre Campo/MG, Acaiaca/MG, Açucena/MG, Água Boa/MG, Água Comprida/MG, Aguanil/MG, Águas Formosas/MG, Aimorés/MG, Aiuruoca/MG, Alagoa/MG, Além Paraíba/MG, Alfredo Vasconcelos/MG, Almenara/MG, Alpercata/MG, Alpinópolis/MG, Alterosa/MG, Alto Caparaó/MG, Alto Jequitibá/MG, Alto Rio Doce/MG, Alvarenga/MG, Alvinópolis/MG, Alvorada de Minas/MG, Amparo do Serra/MG, Angelândia/MG, Antônio Carlos/MG, Antônio Dias/MG, Antônio Prado de Minas/MG, Araçai/MG, Aracitaba/MG, Araçuaí/MG, Arantina/MG, Araponga/MG, Araporã/MG, Arapuá/MG, Araújos/MG, Araxá/MG, Arceburgo/MG, Arcos/MG, Argirita/MG, Aricanduva/MG, Arinos/MG, Astolfo Dutra/MG, Ataléia/MG, Augusto de Lima/MG, Baldim/MG, Bambuí/MG, Bandeira/MG, Barão de Cocais/MG, Barão de Monte Alto/MG, Barbacena/MG, Barra Longa/MG, Barroso/MG, Bela Vista de Minas/MG, Belmiro Braga/MG, Belo Horizonte/MG, Belo Oriente/MG, Belo Vale/MG, Berilo/MG, Berizal/MG, Bertópolis/MG, Betim/MG, Bias Fortes/MG, Bicas/MG, Biquinhas/MG, Bocaina de Minas/MG, Bom Despacho/MG, Bom Jardim de Minas/MG, Bom Jesus da Penha/MG, Bom Jesus do Amparo/MG, Bom Jesus do Galho/MG, Bom Sucesso/MG, Bonfim/MG, Bonfinópolis de Minas/MG, Bonito de Minas/MG, Brás Pires/MG, Brasilândia de Minas/MG, Braúnas/MG, Brumadinho/MG, Buenópolis/MG, Bugre/MG, Buritis/MG, Cabeceira Grande/MG, Cachoeira de Pajeú/MG, Cachoeira Dourada/MG, Caetanópolis/MG, Caeté/MG, Caiana/MG, Cajuri/MG, Camacho/MG, Camanducaia/MG, Cambuquira/MG, Campanário/MG, Campina Verde/MG, Campo Azul/MG, Campo Belo/MG, Campo Florido/MG, Campos Altos/MG, Cana Verde/MG, Canaã/MG, Canápolis/MG, Candeias/MG, Cantagalo/MG, Caparaó/MG, Capela Nova/MG, Capelinha/MG, Capetinga/MG, Capim Branco/MG, Capinópolis/MG, Capitão Andrade/MG, Capitólio/MG, Caputira/MG, Carai/MG, Caranaíba/MG, Carandaí/MG, Carangola/MG, Caratinga/MG, Carbonita/MG, Carlos Chagas/MG, Carmésia/MG, Carmo da Cachoeira/MG, Carmo da Mata/MG, Carmo do Cajuru/MG, Carmo do Paranaíba/MG, Carmópolis de Minas/MG, Carneirinho/MG, Carrancas/MG, Carvalhos/MG, Casa Grande/MG, Cascalho Rico/MG, Cássia/MG, Cataguases/MG, Catas Altas da Noruega/MG, Catas Altas/MG, Catuji/MG, Catuti/MG, Cedro do

Abaeté/MG, Central de Minas/MG, Centralina/MG, Chácara/MG, Chalé/MG, Chapada do Norte/MG, Chiador/MG, Cipotânea/MG, Claraval/MG, Cláudio/MG, Coimbra/MG, Coluna/MG, Comendador Gomes/MG, Comercinho/MG, Conceição da Barra de Minas/MG, Conceição das Pedras/MG, Conceição de Ipanema/MG, Conceição do Mato Dentro/MG, Conceição do Pará/MG, Cônego Marinho/MG, Confins/MG, Congonhas do Norte/MG, Congonhas/MG, Conquista/MG, Conselheiro Lafaiete/MG, Conselheiro Pena/MG, Consolação/MG, Contagem/MG, Coqueiral/MG, Cordisburgo/MG, Corinto/MG, Coroaci/MG, Coronel Fabriciano/MG, Coronel Murta/MG, Coronel Pacheco/MG, Coronel Xavier Chaves/MG, Córrego Danta/MG, Córrego do Bom Jesus/MG, Córrego Fundo/MG, Córrego Novo/MG, Couto de Magalhães de Minas/MG, Crisólita/MG, Cristais/MG, Cristiano Ottoni/MG, Crucilândia/MG, Cruzeiro da Fortaleza/MG, Cuparaque/MG, Curral de Dentro/MG, Curvelo/MG, Datas/MG, Delfinópolis/MG, Delta/MG, Descoberto/MG, Desterro de Entre Rios/MG, Desterro do Melo/MG, Diamantina/MG, Diogo de Vasconcelos/MG, Dionísio/MG, Divinésia/MG, Divino das Laranjeiras/MG, Divino/MG, Divinolândia de Minas/MG, Divinópolis/MG, Divisa Alegre/MG, Divisópolis/MG, Dom Bosco/MG, Dom Cavati/MG, Dom Joaquim/MG, Dom Silvério/MG, Dom Viçoso/MG, Dona Eusébia/MG, Dores de Campos/MG, Dores de Guanhões/MG, Dores do Indaiá/MG, Dores do Turvo/MG, Doresópolis/MG, Douradoquara/MG, Durandé/MG, Engenheiro Caldas/MG, Entre Folhas/MG, Entre Rios de Minas/MG, Ervália/MG, Esmeraldas/MG, Espera Feliz/MG, Estrela Dalva/MG, Estrela do Indaiá/MG, Estrela do Sul/MG, Eugénópolis/MG, Ewbank da Câmara/MG, Fama/MG, Faria Lemos/MG, Felício dos Santos/MG, Felisburgo/MG, Felixlândia/MG, Fernandes Tourinho/MG, Ferros/MG, Fervedouro/MG, Florestal/MG, Formiga/MG, Formoso/MG, Fortaleza de Minas/MG, Fortuna de Minas/MG, Francisco Badaró/MG, Franciscópolis/MG, Frei Gaspar/MG, Frei Inocêncio/MG, Frei Lagonegro/MG, Fronteira dos Vales/MG, Fronteira/MG, Fruta de Leite/MG, Frutal/MG, Funilândia/MG, Galiléia/MG, Gameleiras/MG, Glaucilândia/MG, Goiabeira/MG, Goianá/MG, Gonzaga/MG, Gouveia/MG, Governador Valadares/MG, Grupiara/MG, Guanhões/MG, Guapé/MG, Guaraciaba/MG, Guaraciama/MG, Guarani/MG, Guarará/MG, Guarda-Mor/MG, Guidoal/MG, Guimarães/MG, Guiricema/MG, Gurinhatã/MG, Iapu/MG, Ibertioga/MG, Ibiá/MG, Ibiracatu/MG, Ibiraci/MG, Ibitité/MG, Ibituruna/MG, Igarapé/MG, Igaratinga/MG, Iguatama/MG, Ijaci/MG, Ilícinea/MG, Imbé de Minas/MG, Indaiabira/MG, Indianópolis/MG, Ingaí/MG, Inhapim/MG, Inhaúma/MG, Inimutaba/MG, Ipaba/MG, Ipanema/MG, Ipatinga/MG, Ipiacu/MG, Iraí de Minas/MG, Itabira/MG, Itabirinha/MG, Itabirito/MG, Itaguara/MG, Itaipé/MG, Itamarandiba/MG, Itamarati de Minas/MG, Itambacuri/MG, Itambé do Mato Dentro/MG, Itamogi/MG, Itamonte/MG, Itanhomi/MG, Itaobim/MG, Itapagipe/MG, Itapeçerica/MG, Itatiaiuçu/MG, Itaú de Minas/MG, Itaúna/MG, Itaverava/MG, Itinga/MG, Itueta/MG, Itumirim/MG, Iturama/MG, Itutinga/MG, Jaboticatubas/MG, Jacinto/MG, Jacuí/MG, Jaguarçu/MG, Jaíba/MG, Jampruca/MG, Japaraíba/MG, Japonvar/MG, Jeceaba/MG, Jenipapo de Minas/MG, Jequeri/MG, Jequitibá/MG, Jequitinhonha/MG, Joaíma/MG, Joanésia/MG, João Monlevade/MG, João Pinheiro/MG, Joaquim Felício/MG, Jordânia/MG, José Gonçalves de Minas/MG, José Raydan/MG, Josenópolis/MG, Juatuba/MG, Juruáia/MG, Juvenília/MG, Ladainha/MG, Lagamar/MG, Lagoa da Prata/MG, Lagoa Dourada/MG, Lagoa Formosa/MG, Lagoa Grande/MG, Lagoa Santa/MG, Lajinha/MG, Lamim/MG, Laranjal/MG, Lavras/MG, Leandro Ferreira/MG, Leme do Prado/MG, Leopoldina/MG, Liberdade/MG, Lima Duarte/MG, Limeira do Oeste/MG, Lontra/MG, Luisburgo/MG, Luislândia/MG, Luminárias/MG, Luz/MG, Machacalis/MG, Madre de Deus de Minas/MG, Malacacheta/MG, Mamonas/MG, Manhuaçu/MG, Manhumirim/MG, Mantena/MG, Mar de Espanha/MG, Maravilhas/MG, Mariana/MG, Marilac/MG, Mário Campos/MG, Maripá de Minas/MG, Marliéria/MG, Martinho Campos/MG, Martins Soares/MG, Mata Verde/MG, Materlândia/MG, Mateus Leme/MG, Mathias Lobato/MG, Matias Barbosa/MG, Matias Cardoso/MG, Matipó/MG, Matozinhos/MG, Matutina/MG, Medeiros/MG, Medina/MG, Mendes Pimentel/MG, Mercês/MG, Mesquita/MG, Minas Novas/MG, Miradouro/MG, Miraiá/MG, Miravânia/MG, Moeda/MG, Moema/MG,

Monjolos/MG, Monte Alegre de Minas/MG, Monte Formoso/MG, Monte Santo de Minas/MG, Montezuma/MG, Morada Nova de Minas/MG, Morro da Garça/MG, Morro do Pilar/MG, Muriaé/MG, Mutum/MG, NacipRaydan/MG, Nanuque/MG, Naque/MG, Natalândia/MG, Nazareno/MG, Nepomuceno/MG, Ninheira/MG, Nova Belém/MG, Nova Era/MG, Nova Lima/MG, Nova Módica/MG, Nova Ponte/MG, Nova Porteira/MG, Nova Resende/MG, Nova Serrana/MG, Nova União/MG, Novo Cruzeiro/MG, Novo Oriente de Minas/MG, Novorizonte/MG, Olaria/MG, Oliveira Fortes/MG, Oliveira/MG, Onça de Pitangui/MG, Oratórios/MG, Orizânia/MG, Ouro Branco/MG, Ouro Preto/MG, Ouro Verde de Minas/MG, Padre Carvalho/MG, Padre Paraíso/MG, Pai Pedro/MG, Paineiras/MG, Pains/MG, Paiva/MG, Palma/MG, Palmópolis/MG, Papagaios/MG, Pará de Minas/MG, Paracatu/MG, Paraopeba/MG, Passa Tempo/MG, Passa-Vinte/MG, Passabém/MG, Passos/MG, Patis/MG, Patos de Minas/MG, Patrocínio do Muriaé/MG, Paula Cândido/MG, Paulistas/MG, Pavão/MG, Peçanha/MG, Pedra Azul/MG, Pedra Bonita/MG, Pedra do Anta/MG, Pedra do Indaiá/MG, Pedra Dourada/MG, Pedras de Maria da Cruz/MG, Pedrinópolis/MG, Pedro Leopoldo/MG, Pedro Teixeira/MG, Pequeri/MG, Pequi/MG, Perdígão/MG, Perdizes/MG, Perdões/MG, Periquito/MG, Pescador/MG, Piau/MG, Piedade de Caratinga/MG, Piedade de Ponte Nova/MG, Piedade do Rio Grande/MG, Piedade dos Gerais/MG, Pimenta/MG, Pingo-d'Água/MG, Pintópolis/MG, Piracema/MG, Pirajuba/MG, Piranga/MG, Pirapetinga/MG, Pirapora/MG, Piraúba/MG, Pitangui/MG, Piumhi/MG, Planura/MG, Pocrane/MG, Pompéu/MG, Ponte Nova/MG, Ponto Chique/MG, Ponto dos Volantes/MG, Porto Firme/MG, Poté/MG, Prados/MG, Pratápolis/MG, Pratinha/MG, Presidente Bernardes/MG, Presidente Juscelino/MG, Presidente Kubitschek/MG, Presidente Olegário/MG, Prudente de Moraes/MG, Quartel Geral/MG, Queluzito/MG, Raposos/MG, Raul Soares/MG, Recreio/MG, Reduto/MG, Resende Costa/MG, Resplendor/MG, Ressaquinha/MG, Riachinho/MG, Ribeirão das Neves/MG, Ribeirão Vermelho/MG, Rio Acima/MG, Rio Casca/MG, Rio do Prado/MG, Rio Doce/MG, Rio Espera/MG, Rio Manso/MG, Rio Novo/MG, Rio Paranaíba/MG, Rio Pardo de Minas/MG, Rio Piracicaba/MG, Rio Pombo/MG, Rio Preto/MG, Rio Vermelho/MG, Ritópolis/MG, Rochedo de Minas/MG, Rodeiro/MG, Romaria/MG, Rosário da Limeira/MG, Rubim/MG, Sabará/MG, Sabinópolis/MG, Sacramento/MG, Salto da Divisa/MG, Santa Bárbara do Leste/MG, Santa Bárbara do Monte Verde/MG, Santa Bárbara do Tugúrio/MG, Santa Bárbara/MG, Santa Cruz de Minas/MG, Santa Cruz de Salinas/MG, Santa Cruz do Escalvado/MG, Santa Efigênia de Minas/MG, Santa Fé de Minas/MG, Santa Helena de Minas/MG, Santa Juliana/MG, Santa Luzia/MG, Santa Margarida/MG, Santa Maria de Itabira/MG, Santa Maria do Salto/MG, Santa Maria do Suaçuí/MG, Santa Rita de Ibitipoca/MG, Santa Rita de Jacutinga/MG, Santa Rita de Minas/MG, Santa Rita do Itueto/MG, Santa Rosa da Serra/MG, Santa Vitória/MG, Santana da Vargem/MG, Santana de Cataguases/MG, Santana de Pirapama/MG, Santana do Deserto/MG, Santana do Garambéu/MG, Santana do Jacaré/MG, Santana do Manhuaçu/MG, Santana do Paraíso/MG, Santana do Riacho/MG, Santana dos Montes/MG, Santo Antônio do Amparo/MG, Santo Antônio do Aventureiro/MG, Santo Antônio do Gramma/MG, Santo Antônio do Itambé/MG, Santo Antônio do Jacinto/MG, Santo Antônio do Monte/MG, Santo Antônio do Retiro/MG, Santo Antônio do Rio Abaixo/MG, Santo Hipólito/MG, Santos Dumont/MG, São Bento Abade/MG, São Brás do Suaçuí/MG, São Domingos das Dores/MG, São Domingos do Prata/MG, São Félix de Minas/MG, São Francisco de Paula/MG, São Francisco de Sales/MG, São Francisco do Glória/MG, São Geraldo da Piedade/MG, São Geraldo do Baixo/MG, São Geraldo/MG, São Gonçalo do Abaeté/MG, São Gonçalo do Pará/MG, São Gonçalo do Rio Abaixo/MG, São Gonçalo do Rio Preto/MG, São Gotardo/MG, São João Batista do Glória/MG, São João da Lagoa/MG, São João das Missões/MG, São João del Rei/MG, São João do Manhuaçu/MG, São João do Manteninha/MG, São João do Oriente/MG, São João do Pacuí/MG, São João Evangelista/MG, São João Nepomuceno/MG, São Joaquim de Bicas/MG, São José da Barra/MG, São José da Lapa/MG, São José da Safira/MG, São José da Varginha/MG, São José do Divino/MG, São José do Goiabal/MG, São José do Jacuri/MG, São José do Mantimento/MG, São Miguel do Anta/MG, São Pedro da União/MG, São Pedro do

Suaçuí/MG, São Pedro dos Ferros/MG, São Romão/MG, São Roque de Minas/MG, São Sebastião da Vargem Alegre/MG, São Sebastião do Anta/MG, São Sebastião do Maranhão/MG, São Sebastião do Oeste/MG, São Sebastião do Rio Preto/MG, São Thomé das Letras/MG, São Tiago/MG, São Tomás de Aquino/MG, Sardoá/MG, Sarzedo/MG, Sem-Peixe/MG, Senador Cortes/MG, Senador Firmino/MG, Senador Modestino Gonçalves/MG, Senhora de Oliveira/MG, Senhora do Porto/MG, Senhora dos Remédios/MG, Sericita/MG, Seritinga/MG, Serra Azul de Minas/MG, Serra da Saudade/MG, Serra do Salitre/MG, Serra dos Aimorés/MG, Serranópolis de Minas/MG, Serranos/MG, Serro/MG, Sete Lagoas/MG, Setubinha/MG, Silveirânia/MG, Simão Pereira/MG, Simonésia/MG, Sobrália/MG, Tabuleiro/MG, Taparuba/MG, Tapira/MG, Tapiraí/MG, Taquaraçu de Minas/MG, Tarumirim/MG, Teixeiras/MG, Teófilo Otoni/MG, Timóteo/MG, Tiradentes/MG, Tiros/MG, Tocantins/MG, Tocos do Moji/MG, Tombos/MG, Três Marias/MG, Tumiritinga/MG, Tupaciguara/MG, Turmalina/MG, Ubá/MG, Ubaporanga/MG, Umburatiba/MG, Unai/MG, União de Minas/MG, Uruana de Minas/MG, Urucânia/MG, Urucuia/MG, Vargem Alegre/MG, Vargem Bonita/MG, Vargem Grande do Rio Pardo/MG, Varjão de Minas/MG, Várzea da Palma/MG, Vazante/MG, Verdelândia/MG, Veredinha/MG, Veríssimo/MG, Vermelho Novo/MG, Vespasiano/MG, Viçosa/MG, Vieiras/MG, Virgem da Lapa/MG, Virginópolis/MG, Virgolândia/MG, Visconde do Rio Branco/MG e Volta Grande/MG.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS/ FAIXAS SALARIAIS:**

A partir de 1º de maio de 2014, os salários mensais dos empregados que exerçam as funções previstas nas respectivas “Classes”, conforme disposto nesta cláusula, não poderão ser inferiores aos valores ora estabelecidos, conforme segue.

- **Classe “A”** – Funções: IMPRESSORES DE OFFSET PLANA, IMPRESSORES DE ROTATIVAS, IMPRESSORES DE ROTATIVAS DE FORMULÁRIO CONTÍNUO, IMPRESSORES FLEXOGRÁFICOS, GERENTES E/OU ENCARREGADOS DE PRODUÇÃO e MECÂNICO GRÁFICO - **R\$1.614,54 (um mil seiscentos e quatorze reais e cinquenta e quatro centavos);**
- **Classe “B”** - Funções: CORTADOR GRÁFICO, CORTADOR SERIGRÁFICO, IMPRESSOR TIPOGRÁFICO, IMPRESSOR DIGITAL e IMPRESSOR SERIGRÁFICO - **R\$1.468,49 (um mil quatrocentos e sessenta e oito reais e quarenta e nove centavos);**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO – DAS INDÚSTRIAS SERIGRÁFICAS:** DO PISO SALARIAL DE IMPRESSOR SERIGRÁFICO DE BRINDES: Os empregados que laborem na função de impressor serigráfico em indústrias serigráficas de brindes farão jus a um piso salarial no valor de **R\$1.087,10 (um mil e oitenta e sete reais e dez centavos)**, enquanto os impressores em indústrias serigráficas farão jus ao piso descrito no Caput da Classe “B”.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para os fins de definição dos pisos salariais previstos nesta Convenção distinguem-se as indústrias serigráficas em duas categorias, ou seja:

- a) - “Indústrias serigráficas”, assim consideradas as que produzem materiais impressos para mídia externa como outdoor, empenas, banners, back light, front light, busdoor, dentre outros;
- b) - “indústrias serigráficas de brindes”, assim consideradas aquelas cuja atividade econômica seja exclusivamente destinada à produção de brindes.

I - Considera-se “brindes” produtos promocionais personalizados, utilizados por qualquer segmento do mercado com objetivos diversos, como reforçar a imagem institucional da empresa, divulgar modificações e promoções, lançamentos de novas linhas ou lembranças miúdas para empregados e clientes.

II - Para os fins desta convenção coletiva, brindes são materiais e produtos de pequeno porte, objeto de impressão serigráfica, como canetas, bonés, chaveiros, camisetas, dentre outros, cuja finalidade é a promoção de eventos ou empresas através da utilização da logomarca e/ou mensagem alusiva.

**PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados que exerçam a função de CORTADOR GRÁFICO e que contem ou venham a contar tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a perceber, pelo menos, o salário estipulado na Classe “A”;**

• **Classe “C”** - Funções: IMPRESSOR/OPERADOR DE CORTE E VINCO, IMPRESSOR DE UV, MONTADOR DE FOTOLITO, CHAPISTA, PAUTADOR e ENCADERNADOR, ARTE FINALISTA, PROGRAMADOR VISUAL, WEB DESIGNER e DESIGNER GRÁFICO - **R\$1.326,59 (um mil trezentos e vinte e seis reais e cinquenta e nove centavos);**

**Os empregados que exerçam a função de IMPRESSOR/OPERADOR DE CORTE E VINCO e que contem ou venham a contar tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe “B”;**

**Considera-se IMPRESSOR DE UV o trabalhador que labore exclusivamente em impressão de Verniz UV, independente do equipamento utilizado.**

• **Classe “D”** - Funções: OPERADOR DE SCANNER; BROCHURISTA, GRAVADOR DE CHAPAS OFF SET, CARTONISTA, GRAVADOR DE TELAS, MATRIZEIRO, PREPARADOR DE TINTAS / COLORISTA; REVELADOR; EMULSIONADOR; OPERADOR DE DOBRADEIRA COM FORMATO MÍNIMO DA FOLHA 480MMX660MM E COM MAIS DE UM ESTÁGIO, OPERADOR DE MÁQUINA COLADEIRA, PLASTIFICADOR, LAMINADOR, ADESIVADOR, INSTALADOR (DE IMPRESSOS EM LONAS, PLACAS, FAIXAS, E SIMILARES, OPERADOR DE ACABAMENTO DIGITAL/ACABAMENTISTA DIGITAL e OPERADOR DE ACABAMENTO DE SERIGRAFIA - **R\$1.011,30 (um mil e onze reais e trinta centavos);**

**Os empregados que exerçam a função de BROCHURISTA e que contem ou venham a contar tempo igual ou superior a quatro anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe “C”;**

**Os empregados que exerçam a função de OPERADOR DE DOBRADEIRA, descrita acima, e que contem ou venham a contar tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe “C”;**

**Os empregados que exerçam as funções de ADESIVADOR, INSTALADOR (DE IMPRESSOS EM LONAS, PLACAS, FAIXAS, E SIMILARES), OPERADOR DE ACABAMENTO / ACABAMENTISTA DIGITAL e que contem ou que venham a contar tempo igual ou superior a 30 meses de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe “C”.**

• **Classe “E”** - Funções: ALCEADOR, COLADOR MANUAL (DE ENVELOPES, BOLSAS E SIMILARES), COPISTA, DOBRADOR MANUAL (DE ENVELOPES, PASTAS, BOLSAS E SIMILARES), REVISÃO E

CONTROLE DE QUALIDADE OU DENOMINAÇÕES SIMILARES, e OPERADOR DE DOBRADEIRA COM FORMATO MÁXIMO DA FOLHA 480MMX660MM E COM APENAS UM ESTÁGIO - **R\$914,39 (novecentos e quatorze reais e trinta e nove centavos);**

• **Classe “F”** – Funções: **ACABAMENTISTA MANUAL DE SERIGRAFIA / ACABADOR DE SERIGRAFIA** e empregados que laborem em empresas de cartonagem nos setores ligados ao acabamento e finalizações do produto desde que não contemplados nas funções descritas nas classes “A” até “E” e demais empregados não contemplados nas demais classes - **R\$856,01 (oitocentos e cinquenta e seis reais e um centavo);**

• **Classe “G”** – Funções: **FAXINEIRO, OFFICE BOY, CONTÍNUO OU SIMILAR** - **R\$813,33 (oitocentos e treze reais e trinta e três centavos);**

#### **CLÁUSULA QUARTA - APLICABILIDADE DOS PISOS SALARIAIS:**

A classificação funcional descrita na Cláusula Terceira tem aplicação em todos os municípios abrangidos pela base territorial do SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, sendo que os valores discriminados no seu *caput* obrigam tão somente aos municípios de **Belo Horizonte, Betim, Brumadinho, Caeté, Capim Branco, Confins, Contagem, Ibirité, Igarapé, Jaboticatubas, Lagoa Santa, Matozinhos, Nova Lima, Pedro Leopoldo, Prudente de Moraes, Raposos, Ribeirão das Neves, Rio Acima, Sabará, Santa Luzia, São José da Lapa, Sete Lagoas e Vespasiano;**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO: PARA OS DEMAIS MUNICÍPIOS DO INTERIOR DO ESTADO DE MINAS GERAIS, NÃO DESCRITOS NO CAPUT DESTA CLÁUSULA E PERTENCENTES À BASE TERRITORIAL DO SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, AS FAIXAS SALARIAIS SERÃO:**

**I - DOS PISOS “A ATÉ E” CORRESPONDERÃO A 90% (NOVENTA POR CENTO) DOS VALORES DISCRIMINADOS NA CLÁUSULA TERCEIRA;**

**II – DO PISO “F” CORRESPONDERÁ A 95% (NOVENTA E CINCO POR CENTO), EXCEPCIONALMENTE NA VIGÊNCIA DESTA CONVENÇÃO COLETIVA;**

**III– NO TOCANTE À CLASSE “G”, PREVISTA NA CLÁUSULA TERCEIRA, HAVERÁ APLICABILIDADE EM TODOS OS MUNICÍPIOS DA BASE TERRITORIAL DO SIGEMG, DE FORMA INTEGRAL.**

**PARÁGRAFO SEGUNDO: Não obstante a data de admissão, o empregado deverá receber, no mínimo, o valor correspondente à faixa salarial para a qual foi contratado, nos termos da Cláusula Terceira.**

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Também terá direito ao salário da classe “E” qualquer empregado que labore nas indústrias gráficas e que tenha cursado ou esteja cursando curso técnico de artes gráficas no CECOTEG/SENAI, após o término do prazo do contrato de experiência ou após noventa dias de sua admissão;

**PARÁGRAFO QUARTO:** Não obstante a classificação funcional descrita no *caput* desta cláusula, bem como respeitados os limites dos parágrafos primeiro e terceiro desta cláusula, as empresas poderão estipular dentro de cada função salários diversos, devido a uma maior complexidade na operação do equipamento utilizado ou das tarefas realizadas.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DOS AUXILIARES:**

Considera-se auxiliar aquele profissional que exerça função acessória, de auxílio ou ajuda ao oficial nas funções elencadas nas classes "A" até "E", exceto aqueles empregados exercentes das funções descritas no parágrafo terceiro desta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Nenhuma empresa poderá manter empregado exercendo função de auxiliar ou ajudante nos setores de produção, por mais de doze (12) meses, salvo nas funções de impressão de formulários contínuos, impressor/operador de corte e vinco, impressão digital, impressão flexográfica, impressão off-set, impressão de rotativas, impressão serigráfica, operador de dobradeira com formato mínimo da folha 480mm x 660 mm e com mais de um estágio, operador de coladeira, adesivador, instalador (de impressos em lonas, placas, faixas e similares), operador de acabamento digital / acabamentista digital.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os auxiliares ou ajudantes mencionados no parágrafo primeiro serão remunerados, no mínimo, da seguinte forma:

- a) até seis meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe F - **R\$856,01 (oitocentos e cinquenta e seis reais e um centavo);**
- b) de seis meses até doze meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe E - **R\$914,39 (novecentos e quatorze reais e trinta e nove centavos);**
- c) de doze meses até quarenta e dois meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe D – **R\$1.011,30 (um mil e onze reais e trinta centavos);**
- d) a partir de quarenta e dois meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe C - **R\$1.326,59 (um mil trezentos e vinte e seis reais e cinquenta e nove centavos);**

I – Os empregados que exerçam a função de Auxiliar de ADESIVADOR, INSTALADOR e/ou DE OPERADOR DE ACABAMENTO DIGITAL / ACABAMENTISTA DIGITAL farão jus à evolução salarial prevista na letra "c" deste parágrafo, ou seja, a progressão será limitada até a Classe D, salvo situação mais vantajosa praticada pela empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO – DOS TRAINEES:** Não poderá haver auxiliar ou ajudante para as funções de alceador, arte-finalista, programador visual, web designer, designer gráfico, brochurista, chapista, colador manual, copista, cortador, dobrador manual, encadernador, gravador de chapas off-set, impressor tipográfico, montador de fotolito, operador de scanner, pautador, plastificador, operador de dobradeira com formato máximo da folha 480mm x 660mm e com apenas um estágio.

Para estas funções as empresas gráficas poderão contratar empregados como trainees, pelo prazo máximo de doze meses, desde que não possuam conhecimento ou prática anterior na função exercida, ficando certo que a remuneração para os seis primeiros meses será pelo menos a remuneração estipulada na classe "G" e do sétimo mês até o décimo segundo mês, a remuneração estipulada na classe "F".

**PARÁGRAFO QUARTO – CONTRATAÇÃO DE AUXILIARES:** As empresas, no ato da contratação, deverão discriminar a real função do trabalhador, mencionando expressamente após a palavra "Auxiliar" a função que será efetivamente exercida, ou seja, "Auxiliar de (função a ser exercida) ou "Ajudante" de (função a ser exercida) ou "Trainee" de (função a ser exercida), ficando proibidos outros qualificativos como "serviços gerais".

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL:

As empresas concederão, a partir de 01/05/2014, um reajuste salarial da ordem de **6,82% (seis e oitenta e dois por cento)** a ser aplicado sobre os salários vigentes em 1º de maio de 2013, compensando-se assim todas as antecipações ou reajustes salariais espontâneos ou compulsórios que tenham sido concedidos a partir de 1º de maio de 2013, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizado.

**PARÁGRAFO ÚNICO – DIFERENÇAS SALARIAIS:** As empresas deverão pagar as diferenças salariais retroativas a Maio/2014, decorrentes da aplicação dos reajustes previstos na presente convenção coletiva podendo o valor ser dividido em 03 (três) parcelas nas folhas de pagamento dos meses de **Fevereiro/16, Março/16 e Abril/16**, ou seja, até o 5º dia útil do mês de Março/16, Abril/16 e Maio/16.

### CLÁUSULA SÉTIMA - ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE:

Os empregados admitidos após 1º de maio de 2013 terão seus salários reajustados proporcionalmente aos meses trabalhados, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, de acordo com a seguinte tabela:

| CONVENÇÃO COLETIVA 2014/2015 |                        |                      |
|------------------------------|------------------------|----------------------|
| ANO/MÊS DE ADMISSÃO          | ÍNDICE DE REAJUSTE (%) | FATOR MULTIPLICATIVO |
| <b>2013</b>                  |                        |                      |
| Maio                         | 6,82                   | 1,0682               |
| Junho                        | 6,23                   | 1,0623               |
| Julho                        | 5,65                   | 1,0565               |
| Agosto                       | 5,07                   | 1,0507               |
| Setembro                     | 4,50                   | 1,0450               |
| Outubro                      | 3,92                   | 1,0392               |
| Novembro                     | 3,35                   | 1,0335               |
| Dezembro                     | 2,97                   | 1,0279               |
| <b>2014</b>                  |                        |                      |
| Janeiro                      | 2,22                   | 1,0222               |
| Fevereiro                    | 1,66                   | 1,0166               |
| Março                        | 1,11                   | 1,0111               |
| Abril                        | 0,55                   | 1,0055               |

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Após a aplicação dos percentuais previstos nesta tabela, nenhum empregado que execute as mesmas tarefas em equipamentos de mesma complexidade, poderá perceber salário superior ao do empregado mais antigo na mesma função, nos estritos termos das classes e pisos discriminados na Cláusula Terceira.



**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os índices de reajuste salarial descritos na tabela acima têm aplicação em todos os municípios da base territorial do Sindicato das Indústrias Gráficas no Estado de Minas Gerais.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

##### **CLÁUSULA OITAVA - QUITAÇÃO:**

O reajuste salarial, conforme disposto nas cláusulas sexta e sétima deste instrumento, acarreta plena quitação de eventuais perdas e resíduos inflacionários do período de 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014, no limite do percentual concedido, ou ainda de qualquer outra obrigação futura referente ao mesmo período, determinada por sentença normativa, legislação vigente ou superveniente, ainda que na forma de abono ou a qualquer outro título.

##### **CLÁUSULA NONA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento em papel timbrado da empresa, no qual conste a discriminação das parcelas pagas e os descontos efetuados especificadamente.

#### **Adicional de Hora-Extra**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:**

Toda vez que ocorrer prorrogação extraordinária da jornada, sem que haja compensação das mesmas, as empresas remunerarão as duas primeiras horas excedentes à jornada normal diária com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal. A partir da terceira hora será pago adicional de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As horas extras trabalhadas em domingos ou feriados serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Trabalho realizado em feriados e/ou sábados, desde que seja para compensar dias-ponte, não será considerado como hora extra.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Horas extras prestadas aos sábados, desde que já compensados, serão remuneradas da seguinte forma:

- para as primeiras duas horas acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal;
- para a terceira e quarta horas acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal;
- para as demais horas acréscimo de 100% (cem por cento).

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - BIÊNIO:**

Fica mantido o adicional por tempo de serviço, denominado biênio, conferido aos empregados, no valor correspondente a 2% (dois por cento) do respectivo salário nominal efetivamente recebido.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O empregado fará jus ao recebimento do biênio, a cada 02 (dois) anos de serviço completos e ininterruptos, prestados ao respectivo empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica estipulado que o teto máximo para incidência do percentual do biênio, em 01/05/2014, será de **R\$2.090,38 (dois mil e noventa reais e trinta e oito centavos)**, valor este que deverá ser corrigido pelos aumentos compulsórios que porventura venham a ser concedidos na vigência desta Convenção.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** No caso de readmissão do empregado, o tempo de serviço para efeito de direito a biênio recomeçará a ser contado, não se computando o tempo referente a contratos anteriores, qualquer que tenha sido a causa das rescisões.

**PARÁGRAFO QUARTO:** No caso das empresas situadas no interior do Estado de Minas, nos municípios não relacionados no *caput* da Cláusula Quarta, fica ajustado que o tempo de serviço para a aquisição do biênio iniciou sua contagem a partir de primeiro de maio de 1999, tendo em vista que a instituição de tal direito decorreu da Convenção Coletiva de Trabalho 2001/2002, ressalvado os direitos adquiridos dos empregados que eventualmente recebessem o referido adicional, por ato de liberalidade da empresa.

#### **Seguro de Vida e Auxílio-Funeral**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO e AUXÍLIO-FUNERAL:**

**As empresas e/ou empregadores farão em favor dos seus empregados um seguro de vida e acidentes em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:**

I – R\$14.955,44 (quatorze mil novecentos e cinquenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos), em caso de morte do empregado por qualquer causa independentemente do local ocorrido;

II – R\$14.955,44 (quatorze mil novecentos e cinquenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos), em caso de invalidez permanente, total ou parcial do empregado, causada por acidente independentemente do local ou dia ocorrido, mediante atestado médico com detalhamento das sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente da invalidez deixada pelo acidente.

III – R\$14.955,44 (quatorze mil novecentos e cinquenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos), em caso de invalidez total e permanente por doença adquirida no exercício profissional, desde que o empregado não possa exercer qualquer atividade remunerada, ficando a empresa empregadora com a responsabilidade de comunicar à seguradora a data em que ocorreu a invalidez total.

IV - **AUXÍLIO FUNERAL:** Fica ajustado, como parte do seguro de vida contratado, um valor de R\$2.491,90 (dois mil quatrocentos e noventa e um reais e noventa centavos), a título de Auxílio-funeral, para reembolso das despesas com o sepultamento do empregado falecido no curso do contrato de trabalho, conforme condições estabelecidas na respectiva apólice do seguro.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A partir dos valores mínimos estipulados e das demais condições constantes do *caput* desta cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com seus empregados

outros valores, critérios e condições para concessão de seguros, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado.

I - A parcela a ser descontada do empregado não deverá ultrapassar 1% (um por cento) do salário mínimo vigente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas ou empregadores não serão responsabilizadas sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da seguradora contratada não cumprir com as condições previstas na apólice do seguro.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A presente cláusula não tem natureza salarial, por não constituir contraprestação de serviços.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Na eventualidade de posterior previsão legal que imponha ou obrigue empregadores a fazer seguro de vida/acidente, a presente cláusula não aplicar-se-á concomitantemente com a normativa.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Caso haja alguma alteração na comercialização dos produtos pelas seguradoras, determinada pela SUSEP, os sindicatos convenientes se comprometem a se reunir para adaptação da situação aos novos parâmetros legais/normativos.

A empresa que tiver dificuldade em cumprir o disposto na presente cláusula em decorrência de alteração mencionada nos parágrafos quarto e quinto, deverá comunicar as razões aos sindicatos convenientes.

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CURSOS CECOTEG/SENAI:**

Será garantida aos profissionais já empregados nas indústrias gráficas no Estado de Minas Gerais a oportunidade de fazerem cursos de treinamento, retreinamento ou reciclagem profissional, promovidos pelo CECOTEG/SENAI, ouvido o Conselho Consultivo deste órgão e desde que haja disponibilidade de vagas.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GESTANTE:**

As empresas concedem estabilidade provisória à empregada gestante, de até 90 (noventa) dias após o licenciamento previsto em lei.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIA PRÉ-APOSENTADO:**

Fica assegurada a garantia de emprego pelo prazo necessário à aquisição da aposentadoria aos empregados que contem, no mínimo, com 07 (sete) anos de serviços prestados à mesma empresa ininterruptamente, e que comprovadamente estiverem a um máximo de 15 (quinze) meses de aquisição do direito à aposentadoria integral.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O benefício previsto nesta cláusula somente será devido, caso o empregado informe à empresa, por escrito, que se encontra no período de pré-aposentadoria mencionado no *caput*.

I - No prazo de 60 (sessenta) dias após a comunicação, o empregado deverá apresentar a contagem previdenciária, comprovando a sua condição de pré-aposentado, a qual servirá de condição para a manutenção do direito aqui estipulado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O benefício ora instituído poderá ser utilizado pelo empregado uma única vez na mesma empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Na hipótese de dispensa do empregado no período da pré-aposentadoria, a empresa deverá pagar as contribuições previdenciárias pelo prazo necessário à aquisição do direito à aposentadoria, limitado ao período previsto no *caput*, o que será feito mediante reembolso no ato da apresentação da guia paga, pelo empregado pré-aposentado como contribuinte autônomo ou voluntário, até o limite do último salário percebido pelo empregado.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Caso o empregado obtenha novo emprego, cessa para a empresa a obrigação prevista no parágrafo anterior.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS:**

A partir da vigência do presente instrumento as empresas e seus respectivos empregados poderão optar por extensão de jornada de trabalho diária para compensação dos sábados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Com a adoção desse sistema, ocorrerá a extinção completa de trabalho aos sábados, sendo que as 04 (quatro) horas de trabalho correspondentes aos sábados serão compensadas no decurso da semana, de segunda a sexta-feira, com acréscimo de até no máximo 02 (duas) horas diárias, de maneira que nesses dias se completem as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitados os intervalos legais.

### **Férias e Licenças**

#### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DIA DO GRÁFICO:**

Fica estabelecido que o dia 07 (sete) de fevereiro - “Dia Nacional do Gráfico” - será considerado como dia de descanso remunerado para os trabalhadores da categoria.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

## **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ATESTADO PARA ACOMPANHAMENTO DE FILHOS MENORES:**

As empresas receberão os atestados de comparecimento de seus empregados para acompanhamento de filhos menores até 14 anos e/ou portadores de necessidades especiais, estes sem limite de idade, aos serviços de assistência médica nas seguintes condições:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A aceitação de tais atestados será limitada a 2 (dois) dias por mês, salvo condição mais favorável porventura praticada, sendo que a empresa abonará as horas faltantes no primeiro desses dias, compensando as do segundo dia, se houver.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As liberações previstas nesta cláusula são limitadas a meio expediente por dia, sendo que no caso de compensação esta deverá ocorrer no prazo máximo de 60 dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O atestado médico deverá ser apresentado contra-recibo, dentro do prazo máximo de 5 (cinco) dias após a consulta.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Quando o pai ou a mãe trabalharem para o mesmo empregador, as condições previstas nessa cláusula se aplicarão apenas a um deles.

## **Relações Sindicais - Liberação de dirigentes**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LIBERAÇÃO DIRIGENTES SINDICAIS:**

Fica ajustada a liberação de dirigentes sindicais dentro das seguintes condições:

- 01 (um) dia por mês, limitado a um dirigente por empresa, para as empresas com até 30 (trinta) empregados;
- 02 (dois) dias por mês, limitado a dois dirigentes por empresa, para as empresas com quadro superior a 30 (trinta) e até 60 (sessenta) empregados;
- 03 (três) dias por mês, limitado a três dirigentes por empresa, para as empresas com quadro superior a 60 (sessenta) empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O pagamento dos dias ficará a cargo do sindicato profissional, enquanto a responsabilidade pelos reflexos legais, inclusive para a contagem e gozo das férias, ficará a cargo das empresas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O benefício pactuado no *caput* desta cláusula alcança o número máximo de 25 (vinte e cinco) dirigentes sindicais para o conjunto da categoria profissional na base abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O Sindicato Profissional enviará ao SIGEMG a relação contendo os nomes dos dirigentes sindicais e respectivos empregadores, no prazo de 30 (trinta) dias após a assinatura deste instrumento, e sucessivamente até 30 (trinta) dias após cada eleição que venha a ocorrer na entidade profissional.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Na hipótese de ser ultrapassada a quantidade de liberações previstas, o Sindicato Profissional responderá pelo pagamento do salário e também dos reflexos legais, inclusive férias, relativamente ao que exceder ao pactuado nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As liberações deverão ser previamente comunicadas às empresas, com antecedência mínima de 24 horas, desde que avisado até às 16 horas do dia que antecede ao dia solicitado.

I - Caso a empresa tenha necessidade de promover ajustes quanto às datas das liberações, deverá entabular conversações diretas com o Sindicato Profissional, na busca de uma solução consensual.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - MENSALIDADE DO SINDICATO PROFISSIONAL:**

As empresas se comprometem a descontar dos salários de seus empregados, na folha correspondente, mensalmente, a favor do Sindicato Profissional, as contribuições sociais de seus empregados associados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para atender ao compromisso acima, o Sindicato Profissional remeterá às empresas relação contendo os nomes dos empregados que autorizam o desconto e o seu valor, até o dia 20 (vinte) do mês a que se refere, a ser entregue sob protocolo. O valor acima mencionado corresponderá a **1,5% (um e meio por cento)** do salário nominal do associado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O montante arrecadado deverá ser recolhido em nome do Sindicato Profissional até o décimo dia subsequente ao do desconto, nos termos do parágrafo único do artigo 545 da CLT, impreterivelmente, mediante Documento de Ordem de Pagamento (DOC) ou depósito para crédito na conta n.º 505.125-4 da Agência Tupinambás (081) da Caixa Econômica Federal (Rua Tupinambás, 462 - Belo Horizonte), ou ainda na Tesouraria do Sindicato Profissional, à Rua Jaguarão, 269, Bonfim, Belo Horizonte.

I - Na hipótese de remessa bancária a empresa encaminhará cópia do comprovante autenticado por estabelecimento bancário. Ocorrendo despesas bancárias na transação, estas serão deduzidas do montante a ser recolhido, devendo, para tanto, serem comprovadas;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Na eventualidade de reclamação e condenação trabalhista, o Sindicato Profissional responderá regressivamente perante a empresa;

**PARÁGRAFO QUARTO:** Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho do empregado associado, a empresa deverá comunicar tal ocorrência ao Sindicato Profissional para que o respectivo nome seja excluído da listagem.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA:**

Será criada a Comissão de Conciliação Prévia do Setor Gráfico Mineiro, de caráter intersindical, nos termos da Lei 9.958/2000, a qual será instalada tão logo sejam implementadas as condições de infra-estrutura indispensáveis ao seu funcionamento.

A Comissão será um organismo autônomo em relação às entidades sindicais e empresas, possuindo ou não personalidade jurídica própria, regendo-se pelos termos do seu Estatuto, que será consensado pelas partes convenientes.

## **Aplicação do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA:**

A presente Convenção Coletiva aplica-se a todas indústrias gráficas situadas na base territorial do sindicato patronal conveniente, compostas pelos municípios listados na CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA desta convenção.

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MULTA:**

Estipula-se multa equivalente a meio salário mínimo, a ser paga pela parte que descumprir qualquer cláusula do presente ajuste, em favor da parte prejudicada.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VIGÊNCIA:**

A presente Convenção tem vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 1º de maio de 2014, findando-se em 30 de abril de 2015.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As cláusulas, condições e benefícios deste instrumento terão vigência restrita ao período pactuado para sua vigência, perdendo integralmente o seu valor normativo, com o advento do termo final prévia e expressamente fixado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: PARTICIPAÇÃO DA FNTIG:**

Comparece nesta Convenção Coletiva de Trabalho a **FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA GRÁFICA, DA COMUNICAÇÃO GRÁFICA E DOS SERVIÇOS GRÁFICOS**, representando os trabalhadores da categoria profissional situados nos municípios de Açucena, Cabeceira Grande, Leopoldina, Pirajubá e São João Del Rey.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CIRCULAR INFORMATIVA**

As partes informarão resumidamente às categorias representadas, no prazo de 5 (cinco) dias a partir da assinatura deste instrumento normativo, por meio de Circular conjunta, os principais termos e alterações contidas na presente Convenção Coletiva, em especial o reajuste salarial, prazos de pagamento das diferenças, aplicabilidade do Adicional por Tempo de Serviço (Biênio), que deve ser pago mensalmente a partir de sua aquisição, seguro de vida, que deve ser fornecido sem ônus para o empregado até o limite estabelecido nesta convenção.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FECHAMENTO:**

Por estarem assim ajustadas, as partes firmam o presente instrumento em duas vias de igual teor para os fins de direito, devendo-se promover o devido lançamento, transmissão e protocolo para os fins de registro junto ao Sistema Mediador do Ministério do Trabalho no prazo de 10 (dez) dias após a assinatura.

Belo Horizonte/MG, 16 de fevereiro de 2016.

JOSÉ APARECIDO ALVES FERREIRA

CPF 025.148.436-00

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS, DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS

ELIANA MOREIRA DE LACERDA

CPF 556.550.336-15

FEDERACAO NACIONAL DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA GRÁFICA, DA COMUNICACAO GRAFICA E DOS SERVICOS GRAFICOS

VICENTE DE PAULA ALEIXO DIAS

CPF: 133.750.596-04

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS