

# RH ESTRATÉGICO

## ESTRUTURAÇÃO DAS ÁREAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Esta MENTORIA visa orientar e preparar gestores de Recursos Humanos e líderes empresariais com práticas e estratégias alinhadas à sua realidade, com o objetivo de melhorar a **GESTÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS**, com foco na jornada do empregado, desde o recrutamento até o término do emprego, considerando todas as interações do funcionário com a empresa.

Como?	Mentoria individual por empresa
Formato	<b>100% Online</b>
Carga Horária	20 horas totais por empresa (15h atendimento direto + 5h back office)
Público-Alvo	<b>EXCLUSIVO</b> para Micro e Pequenas Empresas de MG <sup>1</sup> (faturamento bruto anual de até R\$ 4,8 milhões em 2023)
Período de execução	Em até 3 meses a partir da confirmação da inscrição, com finalização até nov/24
Forma de Inscrição / Adesão	Preenchimento de link com dados + Assinatura de termo de adesão
Equipe de trabalho na empresa	Gestor da empresa, Gestor e/ou responsável pelo RH

*1 A empresa deverá apresentar documentação que comprove seu porte: comprovante do regime tributário, no caso das empresas optantes do Simples Nacional, e cópias de balanço ou declarações da Junta Comercial também podem ser apresentados*

### DESCRIÇÃO DA MENTORIA

Formato **100% virtual** com **5 ENCONTROS COM DURAÇÃO de 3 HORAS CADA ENCONTRO**, conforme detalhamento abaixo

#### **ENCONTRO 1: REUNIÃO COM GESTORES PARA ENTENDIMENTO E CONHECIMENTO DA EMPRESA, REALIDADE, ATUAÇÃO, ESTRUTURA / PROCESSOS, DESAFIOS, EXPECTATIVAS**

Aplicação da pesquisa T-zero.

Apresentação sobre o método de trabalho, estabelecimento das datas e horários dos encontros (quem irá participar da empresa).

Nivelamento de conhecimento: breve apresentação e contextualização sobre a importância da gestão de pessoas com processos robustos com o objetivo de uma atuação estratégica para retenção e desenvolvimento dos times de trabalho.

## **ENCONTRO 2: RH TRADICIONAL E RH ESTRATÉGICO**

Neste encontro vamos explorar a transição do RH tradicional para o estratégico, abordando temas como recrutamento inovador, entrevistas baseadas em competências, identificação de perfis comportamentais e etapas eficazes de onboarding.

Temas possíveis a serem abordados e discutidos com a empresa:

- Gestão de pessoas nos dias atuais
- Prospecção e seleção
- Entrevista com foco em competências
- Identificação do perfil comportamental
- Etapas de *onboarding* para novos colaboradores

## **ENCONTRO 3: RETENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS**

Neste encontro vamos focar na retenção e crescimento, este módulo discutirá fit cultural, gestão do clima organizacional, estratégias para lidar com as quatro gerações no ambiente de trabalho, inclusão social e métodos de avaliação de desempenho.

Temas possíveis a serem abordados e discutidos com a empresa:

- Fit Cultural e identidade organizacional
- Gestão do clima organizacional
- Conhecendo e gerenciando as 4 gerações
- Diversidade e inclusão social
- Avaliação de performance, meritocracia e resultados

## **ENCONTRO 4: LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES**

Neste encontro abordaremos comunicação eficaz, feedback construtivo, planos de desenvolvimento individual, gestão de conflitos, estratégias para o desenvolvimento contínuo da equipe e as habilidades essenciais de liderança.

Temas possíveis a serem abordados e discutidos com a empresa:

- Comunicação, feedback e PDI
- Gestão de conflitos
- Desenvolvimento de equipes
- Liderança

## **ENCONTRO 5: JORNADA DO COLABORADOR**

Neste último encontro focaremos na jornada do colaborador, o mapa de empatia de cada geração, e estratégias para motivar e engajar os colaboradores. Ao final do encontro deverá ser entregue e apresentado o Plano de Ação construído para a empresa.

Temas possíveis a serem abordados e discutidos com a empresa:

- Jornada do colaborador
  - Mapa de empatia de cada geração
  - Motivação e engajamento
- Aplicação da pesquisa T-final

## RESULTADOS ESPERADOS

- Modernização do recrutamento,
- Fortalecimento da liderança,
- Promoção da retenção de talentos,
- Criação de uma cultura organizacional coesa e
- Melhoria contínua na experiência do colaborador.

## PRAZO DE INSCRIÇÃO

Inscrições abertas até **30/agosto** ou até quando houver vagas

## INFORMAÇÃO IMPORTANTE!

Cada empresa terá o prazo máximo de execução da ação de **03 meses**  
**VAGAS LIMITADAS!**

## VALORES E INSCRIÇÃO

Investimento: **R\$ 490,00** (quatrocentos e noventa reais)

Preenchimento do link do formulário eletrônico abaixo com as informações da sua empresa.

[INSCRIÇÃO MENTORIAS PROCOMPI 2024 \(IEL MG/CNI/SEBRAE\) \(office.com\)](#)

Após o preenchimento, a equipe IEL irá avaliar a documentação e enviará por email o Termo de Adesão para assinatura eletrônica.

## Maiores informações



31 9 9862-4075